

O ano só está  
começando e já  
estamos cheios de  
energia e novidades.

Estamos lançando o Sistac Informa, uma publicação mensal que tem como objetivo divulgar os grandes temas da empresa e do segmento no qual atuamos além de destacar iniciativas de nossos colaboradores.

Esta publicação é apenas a primeira iniciativa e faz parte da estratégia da comunicação interna para fortalecer o engajamento e para que os colaboradores fiquem sempre bem informados.

Feliz ano novo e boa leitura!

## Nossa Gente

Entrevista | Ação Social  
Confraternização

## Por dentro da Sistac

Fórum Offshore  
Performance dos navios  
21 anos Sistac | QSMS Prêmio

## O desafio foi aceito

Entrevista com o Presidente  
Panorama do Mercado

## Segurança

XVI Semana Interna de Prevenção de Acidentes  
de Trabalho | Segurança no lar





# Nossa gente

## ● Entrevista

Antônio Carlos Tavares do Nascimento

**Função:** Supervisor de Mergulho Raso

**Período na empresa:**

10/8/2004 a 6/3/2009; 12/7/2013 à data atual.



### 1) Como surgiu o apelido “Zangado”?

Esse apelido é muito antigo e surgiu quando eu trabalhava na Continental. Sempre fui muito sério e reivindicava melhorias o tempo inteiro. Os colegas mais extrovertidos falavam que eu precisava me soltar mais e, um dia, um deles me falou: “*Você parece o Zangado!*”. E aí, o apelido pegou!

### 2) Conte um pouco da sua história e por que você escolheu a Sistac para trabalhar.

Sou mergulhador há 32 anos e já trabalhei em várias empresas de mergulho no Brasil. Antes de ser admitido na Sistac pela primeira vez, eu trabalhava na Fugro. Depois de algum tempo eu alcancei a supervisão, mas sempre buscando novos horizontes. Foi quando procurei a Sistac; me ofereceram uma vaga para Mergulhador e eu aceitei. Em menos de um ano fui promovido a Supervisor e, depois disso, vieram outras promoções.

Em 2009, fui convidado a voltar para o Mergulho Profundo e recebi uma proposta para trabalhar na Acergy por um ano. Solicitei o meu desligamento da Sistac e tentei deixar as portas abertas, pois se tratava de um contrato curto. Entretanto, tudo que eu faço procuro fazer muito bem e acredito que por isso acabei ficando na Acergy por quatro anos. Após esse período, fui readmitido na Sistac. Atualmente, também sou membro da CIPA da Sistac e me candidatei para ter mais voz e ajudar os meus liderados.

### 3) O que o motivou a retornar?

Eu fui muito bem recebido aqui e não vi outra opção que não fosse retornar para a Sistac. Eu gosto de trabalhar aqui e espero continuar por um bom tempo.

### 4) O que faz você continuar na empresa?

A relação entre as pessoas. Trabalhei em várias empresas, mas nunca aconteceu nada parecido comigo. Quando cheguei pela primeira vez na empresa, fui recebido pelos diretores e a forma como me trataram foi marcante: todos fizeram questão de me cumprimentar. Fui bem recebido por todos, inclusive pelos meus colegas de trabalho.

### 5) Quais são as suas expectativas com a nova gestão?

O ano de 2016 foi difícil e eu espero que a nova gestão consiga angariar novos contratos para que tenhamos a oportunidade de mostrar o nosso trabalho, e tenho esperança que tudo irá melhorar e confiança na próxima diretoria, que irá fazer o melhor.

### 6) Qual a mensagem que você gostaria de deixar para os seus colegas?

As pessoas precisam ter paciência, pois passamos por um ano difícil. A Sistac está em fase de modernização e troca de gestão, tenho certeza que 2017 será um ano melhor, basta trabalhar com seriedade e profissionalismo.

## ● Ação social

Semanalmente, a colaboradora Estephanie Vieira realiza uma ação social com as crianças de uma comunidade carente de São Gonçalo. Este trabalho acontece dentro de uma igreja, onde as crianças cantam e integram um coral, além de realizarem atividades lúdicas. Esta ação tem como objetivo retirar as crianças da marginalidade e apresentar novos horizontes para as mesmas, permitindo-lhes visualizar um futuro diferente.

Parabéns pela iniciativa!



## ● Confraternização



Em 2016, A Sistac completou 21 anos de existência. Apesar da crise atravessada pelo país atualmente, a Sistac se mantém bem posicionada no mercado, buscando novos contratos e novos serviços. Para comemorar as conquistas de 2016, fruto

da dedicação e engajamento do time, todos os funcionários foram convidados para um almoço na churrascaria Mocellin no dia 09/12/2016, em Niterói. Foi uma tarde agradável e animada, música, dança e sorteio de brindes.



# Por dentro da Sistac

## ● I Fórum Offshore

No dia 14/12/2016 foi realizado o primeiro fórum com os supervisores da operação e a Diretoria com o objetivo de discutir os caminhos do futuro e melhorias operacionais. A presidência e a diretoria estiveram presentes, apresentando suas áreas e abrindo espaço para uma rica discussão. O evento foi um sucesso e contou com a participação de 59 pessoas.

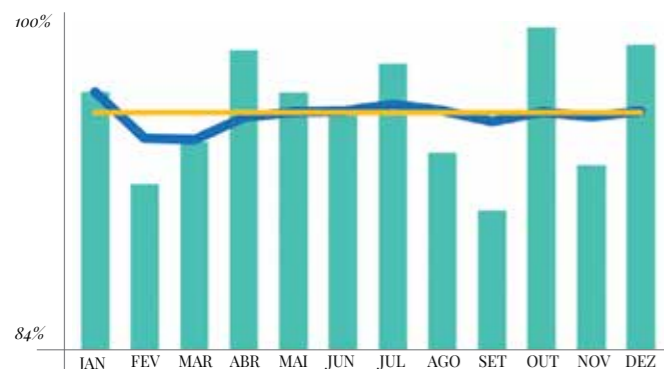


## ● Performance Operacional

Em 2016 as embarcações *Sistac Vitória* e *Sistac Esperança* tiveram uma excelente performance, conforme os gráficos abaixo que demonstram o percentual de operacionalidade das embarcações.

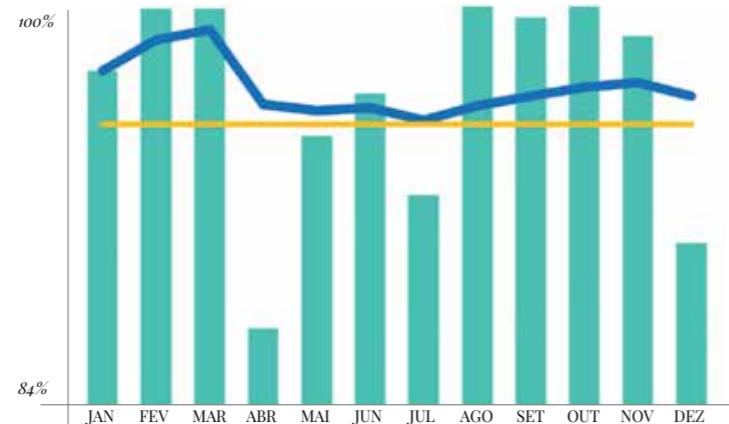
*Sistac Vitória* - Performance 2016

■ Mês ■ Meta ■ Média



*Sistac Esperança* - Performance 2016

■ Mês ■ Meta ■ Média



## ● 21 anos Sistac

A **Sistac** foi fundada em 1995, por Mario Gonçalves, na busca de alternativas para aprimorar os serviços de inspeção, reparo e manutenção no país. Nesse mesmo ano, a **Sistac** já inovou no mercado fazendo demonstrações de serviços à Petrobras utilizando a técnica de Escalada Industrial, além de trazer a recém lançada técnica de inspeção de solda por **ACFM** (*Alternated Current Field Measurement*).

Em 2005, a companhia inovou mais uma vez e foi pioneira no Brasil ao realizar reparos submersos para a Petrobras, SEM INTERRUPÇÃO DA PRODUÇÃO.

E os projetos não pararam por aí: em 2009, a **Sistac** construiu uma embarcação de apoio marítimo às operações de mergulho. O projeto foi um sucesso e, em 2015, foi construída a embarcação mais moderna da empresa, o **Sistac Vitória**. Esse projeto foi uma grande solução para atender ao seu maior cliente, a Petrobras, em vários aspectos: com o apoio das embarcações, não se fez mais necessário ocupar espaço nas plataformas para abrigar equipamentos e nem funcionários.

A história da Sistac foi marcada por empreendedorismo e inovação que o nosso fundador Mário Gonçalves imprimiu com muito sucesso no DNA da companhia, no decorrer de seus 21 anos.



## ● SMS Prêmio

Em 2016, a Sistac recebeu um prêmio da Chevron, devido ao seu excelente desempenho em Segurança, Saúde e Meio Ambiente nos serviços de Escalada Industrial no ano de 2015. Representando a **Sistac**, Tulio Cezar Neves recebeu o prêmio das mãos de Javier La Rosa, presidente da Chevron.



Da esquerda para direita: Tulio Neves, Rafael Camacho e Javier La Rosa.



# O desafio foi aceito

## ● Entrevista

Com Felipe Gutterres

Felipe Gutterres iniciou sua carreira executiva na área de planejamento financeiro da Shell e consolidou sua experiência como executivo na empresa Wilson Sons, chegando ao posto de Vice-Presidente de Finanças, Tecnologia, Relação com Investidores e Conselheiro Internacional do Grupo.

Economista, com MBA na Coppead e formação executiva na Harvard Business School, Felipe recebeu o convite para assumir a presidência da Sistac em dezembro de 2015 e ingressou na empresa em março de 2016.

### 1) Qual foi a sua motivação para aceitar este desafio?

Eu vi bastante potencial na companhia, gente boa e engajada, bons ativos, bom posicionamento e com possibilidades concretas de crescimento em um mercado desafiador. Aprendi rapidamente que a Sistac é uma empresa de profissionais de aventura, com mergulhadores e escaladores e me identifiquei com isso. Sou movido por desafios e por ações que podem gerar impacto positivo para as pessoas e para a sociedade. Topei a aventura!

### 2) Nos conte sobre a sua experiência profissional. Quais os grandes marcos de sua trajetória?

Comecei em distribuição de combustíveis na Shell (downstream) e depois fui estudar Exploração e Produção pela Shell fora do país. Quando voltei, fui convidado para fazer o primeiro financiamento de projeto do setor portuário no Brasil na Wilson Sons e lá fiquei por 18 anos. Nesse período, preparamos a companhia para o crescimento, profissionalizamos a empresa, revimos processos, investimos em tecnologia, implementamos sistemas integrados, listamos a companhia na Bolsa de Valores Brasileira (Bovespa) e de Luxemburgo, revisamos a estratégia e multiplicamos o tamanho

da companhia. Essa trajetória foi de um aprendizado incrível e sou muito grato a todos que participaram dessa história.

### 3) Quais são os caminhos de futuro para a Sistac e quais mudanças você pretende implantar na empresa?

Temos cinco pilares que são a base da estratégia da Companhia e que nortearão todas as nossas ações nos próximos anos. São eles: segurança, arrojo comercial, eficiência, solidez financeira e profissionalização. Revisamos também a nossa Missão e a nossa Visão, que eu aproveito para iniciar a divulgação no nosso jornal comemorativo de 21 anos de Sistac.

**Missão:** prover soluções de engenharia em inspeção, manutenção e reparo emerso e submerso no mercado de Óleo e Gás no Brasil, buscando a integridade e o aumento da vida útil dos ativos de nossos clientes, através da segurança, qualidade, sustentabilidade, ética e alto engajamento de nossos colaboradores, operações e negócios.

**Visão:** ser em 5 anos a primeira escolha dos nossos clientes em soluções de inspeção, manutenção e reparo



“Moro num país tropical, abençoado por Deus e bonito por natureza. Sou Flamengo, casado, tenho uma filha e três cachorros”

disse Felipe, brincando com a música “Pais Tropical”, de Jorge Benjor.

emerso e submerso no segmento de óleo & gás no Brasil, crescendo de forma segura, sustentável e rentável, onde os nossos colaboradores possam desenvolver suas potencialidades num ambiente que propicia a colaboração, o trabalho em equipe e a inovação.

### 4) Em um cenário político e econômico instável, como a companhia deve se preparar para continuar crescendo?

Buscando operar com segurança, alta qualidade dos nossos serviços, foco nas necessidades dos nossos clientes e busca contínua por eficiência. Trabalharemos muito forte nesses temas para continuarmos na nossa trajetória de crescimento.

### 5) Qual a sua maneira de liderar?

Eu gosto de gente! Trabalho para desenvolver as pessoas e as companhias em que estou, num ambiente informal, transparente, colaborativo, criativo e muito focado em resultados.

### 6) Que mensagem você gostaria de deixar para os funcionários no ano que se inicia?

Gostaria de dizer que estou muito orgulhoso de fazer parte desse time e muito motivado para construirmos juntos o sucesso contínuo de nossa empresa.

## Panorama do mercado

Segundo Marcos Passos, Diretor Comercial e de Novos Negócios da Sistac, a crise econômica e política do Brasil afetou negativamente o mercado de óleo e gás e muitas empresas sofreram este impacto.

Mesmo com esse cenário turbulento, a Sistac se manteve estável e conseguiu prorrogar três contratos com a Petrobras: prestação de serviços com Escalada Industrial, contrato de mergulho e execução de serviços com mergulhadores e ROV com apoio do Sistac Esperança. Além disso, assinamos mais dois contratos (de longo prazo) de mergulho, um com um novo e grande cliente, a Statoil, e outro com a Ensco.

Essas conquistas são reflexo da solidez da empresa, aliada ao comprometimento de todos os colaboradores e qualidade dos nossos serviços prestados. O empenho de todos foi fundamental para obtermos esse resultado positivo frente à crise.



Da esquerda para direita: Rodrigo, Marcos, Rafaela e Vinicius.



# Segurança

## ● XVI SIPAT

A semana SIPAT aconteceu entre 19 e 23 de dezembro de 2016 e contou com a presença de mais de 100 colaboradores. Os principais temas abordados foram a importância da mudança de hábitos e a motivação para pensar a segurança como parte integrante do nosso dia a dia.

Danielle Ximenes falou sobre motivação e Claudia Sobrinho sobre Segurança do Trabalho. Além das palestras, a Semana SIPAT contou com gincanas e dinâmicas de grupo.

Como resultado a Semana SIPAT mostrou que é através da conscientização que se obtém resultados importantes como a redução do número de acidentes.



## ● Segurança, leve este assunto para casa

Buscamos constantemente a prevenção de acidentes nas nossas empresas. Mas já paramos para pensar como está a nossa casa? Temos que avaliar os perigos, visto que há muitas situações de risco que passam despercebidas por nós.



Algumas medidas para prevenir acidentes domésticos:

- Não deixe os cabos das panelas no fogão para fora;
- Não deixe tomadas elétricas desprotegidas;
- Não deixe equipamentos elétricos ligados sem estar em utilização;
- Proteja os cantos dos móveis;
- Não deixe produtos químicos abertos e ao alcance de crianças;
- Mantenha a identificação dos produtos químicos;
- Mantenha faca e garfos para baixo no corredor e fora do alcance das crianças;
- Não carregue ferramentas no bolso;
- Não improvise escadas;
- Não mexa em partes elétricas energizadas.



CONTATOS: [sistac@sistac.com.br](mailto:sistac@sistac.com.br) | [www.sistac.com.br](http://www.sistac.com.br)

Niterói, RJ  
Rua Doutor Celestino, 122, sala 523  
CEP: 24020-091  
Tel: +55 21 3674-8300

Itaboraí, RJ  
Rua Quatorze, s/n, lote 1991  
Cidade Gebara - CEP: 24867-448  
Tel: +55 21 3638-5919

Macaé, RJ  
Av. Prefeito Aristeu Ferreira da Silva, 2797  
Novo Cavaleiros - CEP: 27930-070  
+55 22 2762-8792